

LES SALARIES A DECLARER sont les salariés titulaires d'un contrat de travail : les salariés à contrat à durée indéterminée (CDI), les salariés à contrat à durée déterminée (CDD), les apprentis, les contrats de professionnalisation ou tout autre contrat de travail...

La SATM est à votre disposition pour vous conseiller et vous aider éventuellement à remplir cette formalité obligatoire pour le bon fonctionnement du service.

Il existe deux catégories de suivi individuel dépendant des risques professionnels auxquels sont exposés les salariés :

- ❖ Le Suivi Individuel Simple (SIS)
- ❖ Le Suivi Individuel Renforcé (SIR)

Les risques imposant un **SUIVI INDIVIDUEL RENFORCE** sont les suivants :

- Amiante
- Plomb
- Agents CMR (Cancérogènes Mutagènes et Reprotoxiques)
- Agents biologiques groupe 3 et 4
- Rayonnements ionisants (RI)
- Travail en milieu hyperbare
- Montage/démontage des échafaudages
- Autorisation de conduite
- Travaux sous tension (habilitation électrique)
- Jeunes < 18 ans affectés sur travaux soumis à dérogation

Article R4624-21 du Code du Travail : si le médecin du travail est informé et constate que le travailleur est affecté à un poste présentant des risques particuliers pour sa santé ou sa sécurité ou pour celles de ses collègues ou des tiers évoluant dans l'environnement immédiat de travail défini à l'article R4624-23, le travailleur bénéficie sans délai des modalités de Suivi Individuel Renforcé (SIR).